



# PROSPERA

CONSULTING



[www.prospERA.pl](http://www.prospERA.pl)

## PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska

Siedziba firmy: NIP 584-173-81-49, ul. Dragana 20 d/38 80-809 Gdańsk; tel. kom. (601)91-05-09

Biuro: ul. Morenowe Wzgórze 18/55, 80-283 Gdańsk; e-mail: [biuro@prospERA.pl](mailto:biuro@prospERA.pl) tel. (58)320-89-56; fax (58)320-89-57

## Pomagamy prosperować!

PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska działa od 1998 roku. Kilkunastoletnie doświadczenie firmy zapewnia kompleksową i kompetentną pomoc doradczą-szkoleniową w zakresie:

- Bogatej oferty szkoleń „szytych na miarę”,** tj. starannie dopasowanych do diagnozy potrzeb;
- Doradztwa personalnego** (np. rekrutacja i dobór pracowników, audyt kompetencyjny, diagnoza predyspozycji, badania klimatu organizacyjnego i satysfakcji pracowników itp.);
- Doradztwa zawodowego i związanego z kształtowaniem satysfakcjonującej kariery;**
- Coachingu indywidualnego i grupowego** - menedżerskiego i związanego z karierą oraz z życiem osobistym;
- Badań opinii publicznej i rynku - ilościowych i jakościowych** (w tym Mystery Client, IDI, FGI).

PROSPERA Consulting od 2011 roku posiada **Certyfikat Jakości ISO 9001:2008** (nadany przez renomowaną jednostkę certyfikującą DNV), co potwierdza wysokie standardy świadczonych usług.

Firma PROSPERA Consulting współpracuje z **ponad 2600 wysoko wykwalifikowanymi trenerami oraz konsultantami z terenu całej Polski, którzy są cenionymi ekspertami-praktykami, wybitnymi specjalistami w swoich dziedzinach.** Wśród tematyki szkoleń w ofercie znajdują się m.in.: Zarządzanie zasobami ludzkimi; Trening umiejętności kierowniczych; Asertywność w pracy; Rozwój osobisty i Inteligencja emocjonalna; Antystress; Zarządzanie sobą w czasie; Budowanie zespołu; Coaching i motywowanie; Ocenianie pracowników; Autoprezentacja, budowanie wizerunku i PR; Profesjonalna obsługa klienta; Negocjacje i techniki sprzedaży; Trening superwizyjny dla handlowców; Zamówienia publiczne w praktyce; Finanse i controlling; Psychologiczne aspekty controllingu, szkolenia specjalistyczne związane z profesjonalnym pomaganiem i wiele innych.



PROSPERA Consulting **jest Członkiem-Założycielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych**, organizacji powstałej w celu promowania dobrych praktyk i wysokiej jakości usług w branży szkoleniowej, której celem jest także dbałość o właściwy sposób absorpcji funduszy unijnych z Europejskiego Funduszu Społecznego.



PROSPERA Consulting **jest jednym z inicjatorów i sygnatariuszem Kodeksu Dobrych Praktyk Polskiej Izby Firm Szkoleniowych**, który powstał w trosce o promowanie wysokich standardów jakości usług szkoleniowych.

Firma jest również członkiem **Związku Pracodawcy Pomorza.**



**Nasi Klienci**, to m.in.: TP S.A., ENIRO-Polska, Nationale Nederlanden, SAMPO, ATLAS, MARYWIL, ORLEN, PKO BP S.A., KWB w Koninie, ZE Wybrzeże, ZPL ZIAJA Ltd., SANTI, LZT ELTERMA S.A., Danfoss-LPM Poland Ltd., Landis+Gyr, MILO S.A., RADMOR S.A., Computer Service Support S.A., Grupa LOTOS, BKT Elektronik, Belma Accessories Systems Sp. z o. o., Urząd Miasta Gdyni, Gdańskie Centrum Profilaktyki Uzależnień, Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości, WYG International, SPS ZOZ w Lęborku, MPiPS, WUP w Gdańsku, WUP w Szczecinie, WUP w Warszawie, WUP w Białymstoku, PUP w Zabrze, PUP w Leżajsku, PUP w Malborku, PUP w Nysie, PUP w Rudzie Śląskiej, PUP w Rawiczu, PUP w Ełku, PUP w Zduńskiej Woli, PUP w Augustowie, PUP w Słupsku, PUP Lubartowie, PUP w Kartuzach, Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu, Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej we Wrocławiu, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie i wiele innych firm, instytucji oraz organizacji NGO's itp.

## Rozwijamy kompetencje zawodowe profesjonalistów!

# ZAPRASZAMY NA SZKOLENIE!

## Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce

Wybrane zagadnienia dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

16 godz./2 dni szkoleniowe

Szkolenie skierowane jest przede wszystkim do pracowników publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, którzy przy wykonywaniu swoich obowiązków spotykają się z problematyką zatrudniania cudzoziemców w Polsce; zajmujących się bezpośrednio obsługą osób bezrobotnych powracających z zagranicy.

### Cele szkolenia:

- Nabycie wiedzy i podniesienie kwalifikacji uczestników szkolenia w zakresie znajomości zadań związanych z cudzoziemcami na rynku pracy;
- Omówienie zmian w podstawowych źródłach prawa regulujących wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium RP.
- Omówienie zagadnień koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego – w tym zasad obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy powracających do Polski po pracy zagranicą; zaliczania okresu pracy poza granicami kraju do uprawnień zasiłkowych.

### Metody szkoleniowe:

Ze względu na specyfikę tematu szkolenia zajęcia będą realizowane warsztatowymi metodami interaktywnymi m.in. w formie mini-wykładów, case study, „burzy mózgów”, dyskusji kierowanej przez trenera, prezentacji i analizy materiałów informacyjnych itp.

### Program szkolenia:

1. Podstawowe źródła prawa regulujące wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium RP. Podstawowe pojęcia i definicje.
2. Tytuły pobytowe cudzoziemców na terytorium RP. Dokumenty pobytowe cudzoziemców.
3. Cudzoziemcy uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP.
4. Zatrudnianie cudzoziemców niebędących obywatelami UE.
5. Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę.
6. Przypadki, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
7. Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.
8. Współpraca Urzędu Pracy z PIP, Strażą Graniczną lub Wojewodą.
9. Konsekwencje prawne zatrudnienia cudzoziemca bez wymaganego zezwolenia na pracę.
10. Historia koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
11. Aktualnie obowiązujące dokumenty z serii PD, tj. PD U1, PD U2, PD U3 oraz dokumenty z serii SED (U002, U005, U006, itp.) stosowane przez instytucje właściwe w celach korespondencji pomiędzy instytucjami zagranicznymi.
12. Procedura wystawiania i przyjmowania dokumentów (PD, SED).
13. Rola wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy wynikająca z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozp. MPiPS w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego – właściwość organu w kwestii wydawania decyzji administracyjnych.
14. Uznawanie osoby ubiegającej się o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, za osobę powracającą w świetle aktualnie obowiązujących interpretacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
15. Zasiłki uzupełniające.
16. Dyskusja, analiza przypadków.

### Potwierdzenie odbycia szkolenia:

Ukończenie szkolenia zostanie potwierdzone imiennym certyfikatem, potwierdzającym posiadanie wiedzy z zakresu obsługi klienta – cudzoziemca oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w instytucji rynku pracy.

### Trener prowadzący zajęcia:

Prawnik, doświadczony trener, wykładowca akademicki, długoletni pracownik - praktyk publicznych służb zatrudnienia. Posiada ponad 15 letnie doświadczenie w pracy związanej z publicznymi służbami zatrudnienia, min: w orzecznictwie II instancji,

nadzorze i kontroli nad urzędami pracy w zakresie prowadzonych postępowań administracyjnych. Współpracuje z powiatowymi urzędami pracy w zakresie związanym z wydawaniem decyzji administracyjnych z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prowadzi szkolenia i warsztaty dla różnych grup osób: od bezrobotnych i poszukujących pracy w Polsce i poza granicami kraju, poprzez pracowników służby zdrowia, pracowników publicznych służb zatrudnienia, nauczycieli – doradców zawodowych do przedsiębiorców prowadzących agencje zatrudnienia i instytucje szkoleniowe. Dodatkowo prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu stosowania KPA, ochrony danych osobowych, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej i przepisów prawa pracy. Obecnie jest pracownikiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zajmuje się prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia od listopada 2005 roku tj. od dnia przekazania zakresu spraw agencji zatrudnienia do marszałków województwa. Obecnie nie prowadzi kontroli, ponieważ w województwie kontrole agencji zatrudnienia przeprowadzają w roku 2009 inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy (wcześniej – odpowiedzialna za nadzór i koordynację w tym obszarze).

### Miejsce i termin szkolenia:

Gdańsk / Katowice / Wrocław / Poznań / Olsztyn / Szczecin / Bydgoszcz / Lublin / Warszawa

Istnieje możliwość zrealizowania warsztatu dla grupy zorganizowanej w dowolnej lokalizacji w Polsce - szczegóły organizacyjne do uzgodnienia.

Grupa docelowa uruchamiana w danej lokalizacji po zebraniu minimalnej liczby chętnych. Osoby zgłoszone na szkolenie o konkretnym terminie będą powiadamiane przez organizatora.

### Forma zgłoszenia:

Wypełniony formularz zgłoszeniowy prosimy o przesłanie na nr fax-u: 58 320 89 57 lub e-mailem: [biuro@prospera.pl](mailto:biuro@prospera.pl).

### Koszt szkolenia:

**700,00 PLN + 161,00 VAT = 861,00 PLN**

(w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych, w tym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 700,00 PLN

Netto/brutto – zw. z VAT)\*

**UWAGA!** Dofinansowaniem KFS objęte są wszystkie szkolenia z naszej oferty (szczegóły na naszej stronie [www.prospera.pl](http://www.prospera.pl)).

### Koszt szkolenia obejmuje:

- przeprowadzenie warsztatów przez doświadczonego trenera-praktyka,
- użyteczne materiały szkoleniowe,
- serwis kawowy, lunch,
- obsługę organizacyjną szkolenia,
- certyfikat ukończenia szkolenia,
- w przypadku zainteresowania noclegami - opłata dodatkowa do ceny podstawowej 200,00 zł netto/doba/os.

**Zapraszamy do opracowania diagnozy potrzeb szkoleniowych Państwa organizacji, zaplanowania szkoleń dla pracowników zgodnie z rozpoznanymi potrzebami.**

**Serdecznie zapraszamy do współpracy!**

**Jeżeli znają Państwo osoby, które mogą być zainteresowane uczestnictwem w programach naszych szkoleń, zwłaszcza z wykorzystaniem dotacji KFS, uprzejmie prosimy o przekazanie powyższej informacji.**

\* Szkolenia współfinansowane ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleń<sup>1</sup>**, dzięki którym **Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:**

- **100% kosztów szkolenia<sup>2</sup>** – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorstw i innych **pracodawców zatrudniających od 1 do 10 pracowników;**

- **80% kosztów szkolenia<sup>2</sup>** – jeśli należy do grupy małych, średnich, dużych przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego (JST)

Z oferty mogą skorzystać **wszyscy pracodawcy** (w rozumieniu przepisów ustawy - pracodawca oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną - jeżeli pracodawca zatrudnia co najmniej jednego pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie **własnych kwalifikacji** lub w rozwój **kompetencji osób pracujących w firmie**.

**Dofinansowanie dotyczy pracowników, którzy ukończyli 45 rok życia.**

Dofinansowanie ze środków KFS stanowi pomoc de minimis.

[1] **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** - nowy instrument polityki rynku pracy (KFS). Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego **z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy** (to pracodawca wskazuje interesującą go ofertę szkoleniową).

[2] nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Renata Kaczyńska-Maciejowska**

Dyrektor Zarządzający

PROSPERA Consulting

(601)91-05-09