



HARMONOGRAM SZKOLENIA W GDAŃSKU

TEMAT SZKOLENIA	<h3>INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA</h3> <p>- Teoria i praktyka tworzenia oraz wdrażania dla grup o różnym statusie zawodowym</p>
--------------------	--

Celem szkolenia jest kompleksowe zapoznanie się z Indywidualnym Planem Działania, jego aspektami teoretycznymi oraz praktycznymi. Uczestnicy uzyskają wiedzę z zakresu metodologii tworzenia IPD - jego etapów oraz stosowanych w praktyce IPD narzędzi. Ponadto zdobędą umiejętność stosowania informacji zwrotnych w odniesieniu do różnych grup o różnym statusie zawodowym (np. osoby niepełnosprawne, pracownicy zatrudnieni w firmach restrukturyzowanych, pracownicy w trakcie wypowiedzenia stosunku pracy, osoby bezrobotne np. długookresowo bezrobotne, grupa do 26 lat bez doświadczeń zawodowych, a także inne grupy wg zapotrzebowań uczestników). Szkolenie będzie także oparte na praktycznych przykładach najlepszych praktyk stosowania IPD w krajach europejskich oraz w Polsce.

Dzięki ukończeniu szkolenia uczestnicy uzyskają pakiet informacji i narzędzi oraz umiejętności, które zostaną potwierdzone certyfikatem uprawniającym do stosowania IPD w pracy z klientem instytucji rynku pracy. Szkolenie stanowi przygotowanie do wdrożenia przez zespół specjalistów służb zatrudnienia IPD jako narzędzia, w związku z realizacją standardów usług rynku pracy oraz nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniedziałek, 08.06.2009 - DZIEŃ PIERWSZY

do 10:00	<i>Sprawy organizacyjne</i>
10:00-11:00	ROZPOCZĘCIE SZKOLENIA <ul style="list-style-type: none">• Przedstawienie uczestników i trenera• Prezentacja tematu i metod jego realizacji• Określenie oczekiwań uczestników dotyczące szkolenia
11:00-13:00	<ul style="list-style-type: none">• Teorie poradnictwa zawodowego w praktyce – wykorzystanie ich w pracy doradcy zawodowego, lidera klubu pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i pośrednika pracy• Ćwiczenia
13:30-14:00	<i>Obiad</i>
14:00-15:30	<ul style="list-style-type: none">• Modele działalności doradcy zawodowego – doświadczenia w UE i w Polsce
15:30-17:30	<ul style="list-style-type: none">• Definicja Indywidualnego Planu Działania (IPD)• Cele IPD• Ćwiczenie

Wtorek, 09.06 .2009 - DZIEŃ DRUGI

09:00-10:30	<ul style="list-style-type: none">• Metodologia IPD – opis i schemat• Ćwiczenie
10:30-12:00	<ul style="list-style-type: none">• Etapy postępowania w IPD• Ćwiczenie
12:00-13:30	<ul style="list-style-type: none">• Tworzenia przez klienta IPD we współpracy z doradcą zawodowym, liderem klubu pracy, specjalistą ds. rozwoju zawodowego i pośrednikiem pracy ⇒ proces doradczy

	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ analiza potrzeb klienta ⇒ rynek pracy i warsztat edukacyjny • Ćwiczenia
13:00-14:00	<i>Przerwa obiadowa</i>
14:00-16:00	<ul style="list-style-type: none"> • Tworzenia przez klienta IPD (c.d.): <ul style="list-style-type: none"> ⇒ proces doradczy ⇒ analiza potrzeb klienta ⇒ rynek pracy i warsztat edukacyjny • Ćwiczenia
16:00-17:30	<ul style="list-style-type: none"> • Tworzenia przez klienta IPD (c.d.): <ul style="list-style-type: none"> ⇒ warsztat samopoznania ⇒ indywidualna ocena zawodowa ⇒ przygotowanie IPD • Ćwiczenia

Środa, 10.06.2009 - DZIEŃ TRZECI

09:00-10:30	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja działań przez klienta związanych z weryfikacją lub osiągnięciem celu • Ćwiczenie
10:30-12:00	<ul style="list-style-type: none"> • Formy wsparcia klienta w sytuacji niepowodzeń w zatrudnieniu i ich wdrażanie we współpracy z doradcą zawodowym, liderem klubu pracy, specjalistą ds. rozwoju zawodowego i pośrednikiem pracy • Ćwiczenia
12:00-13:30	<ul style="list-style-type: none"> • Rozmowa doradcza w IPD • Ćwiczenie
13:30-14:00	<i>Przerwa obiadowa</i>
14:00-15:30	<ul style="list-style-type: none"> • Stosowane metody i narzędzia poradnictwa zawodowego w pracy z klientami o różnym statusie zawodowym – case study: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Osoby pracujące poszukujące inspiracji i nowych dróg zawodowych; ⇒ Pracownicy w firmach restrukturyzowanych; ⇒ Pracownicy w okresie wypowiedzenia stosunku pracy; ⇒ Osoby bezrobotne, w tym – długookresowo bezrobotne; ⇒ Osoby z niepełnosprawnością; ⇒ Osoby do 26 lat i 45+; ⇒ Inne grupy klientów – wg zapotrzebowania uczestników • Ćwiczenie
15:30-16:00	<ul style="list-style-type: none"> • Podsumowanie – dyskusja, omówienie indywidualnych kwestii zgłaszanych przez poszczególnych uczestników • Zakończenie – rozdanie certyfikatów

Korzyści dla uczestników szkolenia:

- Rozwinięcie umiejętności doboru indywidualnej strategii pracy z klientami o różnych potrzebach związanych z karierą;
- Nabycie umiejętności i wiedzy w zakresie projektowania i stosowania w praktyce IPD;
- Rozwinięcie umiejętności monitorowania postępów klienta w dążeniu do wyznaczonych celów;
- Wymiana doświadczeń pomiędzy uczestnikami oraz trenerem;
- Uzyskanie certyfikatu potwierdzającego nabytą wiedzę i umiejętności oraz przygotowanie i uzyskanie uprawnienia uczestnika szkolenia do stosowania metodologii Indywidualnego Planu Działania w praktyce instytucji rynku pracy, w pracy z klientami o różnych potrzebach związanych z kształtowaniem kariery zawodowej.

Uwaga!

Ze względów organizacyjnych i merytorycznych serdecznie prosimy uczestników o zaplanowanie dojazdu na rozpoczęcie szkolenia oraz powrotu po jego zakończeniu w taki sposób, by być obecnym na całości zajęć!
Udział w całości zajęć jest warunkiem otrzymania certyfikatu.